

Lettera aperta a tutto il Personale dei Treni
p.c. a tutte le OO.SS. presenti in ambito ferroviario

A fronte delle proposte presentate dall'azienda appare urgente elaborare una piattaforma rivendicativa, aprendo la discussione tra i lavoratori e definendola in tempi brevissimi per giungere ad un miglioramento delle condizioni di lavoro.

La presente bozza è una proposta per stimolare la discussione tra il personale dei treni ed è aperta a modifiche, poiché è prioritario ottenere il più ampio consenso possibile su una proposta migliorativa. A tal fine, si invitano i colleghi di lavoro del personale dei treni di tutti gli impianti a riunirsi per formalizzare le proprie proposte.

BOZZA PIATTAFORMA RIVENDICATIVA PERSONALE DEI TRENI

L'orario di lavoro del personale dei treni deve essere recepito da una disciplina legislativa che, similmente agli obiettivi dei controlli alcolemici e tossicologici, assicuri una condizione psico-fisica ottimale del personale interessato (con un più attento esame dello stress da lavoro correlato) ed eviti che la concorrenza tra imprese possa far leva sui diversi limiti di orario a decremento dei livelli di sicurezza.

ooOoo

Fermo restando quanto previsto dal vigente CCNL si richiedono i seguenti miglioramenti

ORARIO DI LAVORO

LAVORO

La variabilità della prestazione settimanale deve essere ridotta a +/- 3 ore (35 – 41 ore) poiché il calcolo della media settimanale sul mese costituisce già un elemento di scompensazione eccessivo tra le singole sestine.

RIPOSO

- a) Giornaliero in residenza, da elevare a:
- 1) 18 dopo i servizi che iniziano tra le 5.01 e le 6.00 o terminano tra le 0.00 e le 3.00;
 - 2) 22 dopo i servizi che interessano la fascia 3.01 e 5.00;
- b) Fuori Residenza: riposo minimo di 7 ore non riducibili *** da elevare a 8 ore quando è prevista la refezione. Inoltre, fermo restando quanto previsto dalla vigente normativa, in termini di numero max mensili di RFR e altri limiti di durata e fasce orarie, nonché di altre limitazioni previste dalla vigente normativa, la ripresa del lavoro dopo il riposo fuori residenza non può intervenire prima delle ore 2,30.
- c) Settimanale: fermo restando quanto previsto dalla vigente normativa per le diverse divisioni di trasporto, la ripresa del servizio dopo il periodo di riposo settimanale non può intervenire prima delle ore 6.00 (anche per i doppi riposi);

PRESTAZIONE GIORNALIERA

- d) PdM: 8 ore in fascia 5.01 - 23,59 e 7 ore in fascia 0 - 5; 8 e 30 minuti nelle prestazioni A/R comprese nella fascia 5 – 24 in cui è prevista la refezione.
- 1) mantenimento delle 10 ore per PdM con modulo a doppio agente in fascia oraria 5-24.
 - 2) Mantenimento 8 ore con modulo a doppio agente in fascia oraria 0-5
- e) PdB : 0 ; 8 ore in fascia 0 – 5.
- 1) mantenimento delle 10 ore per PdB con prestazioni in fascia oraria 5-24

REFEZIONE

Riduzione della fasce orarie: 11,30-14,30 e 18,30-21,30

Per le giornate con prestazioni superiori alle 8 ore almeno una pausa refezione deve essere prevista all'interno dell'orario di lavoro.

I 30 minuti di pausa devono essere calcolati al netto degli spostamenti per raggiungere e tornare dal locale di ristorazione convenzionato più vicino.

EQUIPAGGIO

- DIURNO: sempre con almeno una figura (oltre al macchinista) in grado portare il treno fino ai soccorsi (al fine di garantire il diritto alla salute e al soccorso del personale);
- NOTTURNO: sempre 2 macchinisti;

SQUADRA MINIMA

mantenimento delle attuali squadre di scorta

LIMITI DI CONDOTTA

- Giornaliera 6 ore di cui max 3.30 consecutive; 4 ore e 30 per equipaggio con doppio Macchinista;

LOGISTICA

- Abolizione Base operativa: l'inizio e la fine lavoro deve sempre intervenire nell'impianto di residenza amministrativa (utilizzo armadietti, cambio vestiario, posa/ritiro tablet/cell, etc), anche in applicazione sentenza n. C-266/14 del 10 settembre 2015 della Corte Europea.
- Adeguamento dei locali di sosta

PARTE ECONOMICA

- Aumento Salario Professionale di 100€ PDM/PDB e di 120 Euro per PDM AV;

- Incremento di 1 Euro l'ora della diaria A/R e di 0,50 Euro l'ora per la diaria RFR
- Incremento di 10 euro della IUP per le giornate di riserva, traghettamento, corso formazione, ferie, malattia dopo 7° giorno, permesso, ecc.
- Incremento di 2 euro l'ora delle indennità di condotta notturna e diurna a doppio agente;
- Trasferimento della IUP dal Contratto aziendale al CCNL;
- Bonus anzianità di 60 Euro con 20 anni di servizio aumentato a 100 Euro con 30 anni di servizio;
- Incremento retribuzione di uno, 5 volte festivo lavorato sopra le 7 ore (oppure eliminazione dimezzamento per prestazioni inferiori a tre ore).

INIDONEITÀ

- Mantenimento del Salario professionale (CCNL AF) e della IUP fissa (CCNL AZ) per i lavoratori dell'esercizio che abbiano svolto almeno 25 anni di servizio nella mansione; Mantenimento in quota proporzionale (1/25 per anno) a coloro che hanno anzianità inferiore (i 25esimi mancanti saranno integrati con 25esimi del salario professionale della mansione effettivamente svolta) e tutela del reddito per inidoneità attraverso l'erogazione della media delle competenze dell'ultimo anno di servizio***

*** integrazione della assemblea del personale mobile di Bologna del 27/04/2016