

Alle OO.SS. Segreterie Nazionali

Alle OO.SS. Segreterie Regionali Veneto

ASSEMBLEA DEL PERSONALE DI MACCHINA TRENITALIA DIVISIONE CARGO IMPIANTO DI VERONA

Verona, 24 giugno 2016

Il Personale di Macchina della Divisione Cargo Impianto di Verona, riunitosi già in assemblea il 25 maggio 2016 e il 7 giugno 2016, ha proseguito oggi il suo percorso assembleare, **allargando la partecipazione ai Collegi Tecnici Polifunzionali della Divisione CARGO, ai Collegi del Personale di Macchina e del Personale di Terra delle Società SERFER e TX LOGISTIK Italia, che sono intervenuti e hanno preso parte all'assemblea.**

L'assemblea ha discusso e valutato modalità e azioni da mettere in atto insieme come lavoratori, interessati dal comune e difficile contesto riorganizzativo che sta interessando il settore merci nel Gruppo FSI. In tale ambito l'assemblea ravvisa l'esigenza oramai non più rinviabile di superare il già denunciato dumping contrattuale, NORMATIVO E RETRIBUTIVO, oggi esistente tra i lavoratori delle diverse società che si occupano di trasporto merci nel Gruppo FSI.

Tutto il personale intervenuto contesta le modalità con cui è stata costituita la nuova società Mercitalia al di fuori di Trenitalia S.p.A., con una operazione societaria **avvenuta senza alcun chiaro e trasparente confronto sindacale e senza la dovuta informazione al personale interessato, contesto ulteriormente aggravato dal conferimento a Mercitalia della connotazione di "Srl" anziché di "SpA" rispetto a quanto precedentemente annunciato.**

Dopo mesi di INGIUSTIFICATO SILENZIO e in assenza di un confronto diretto fatto di informazione e partecipazione al personale direttamente nei territori, non rassicurano comunicati sindacali che su questo importante aspetto parlano di "esigenze di carattere tecnico in attesa della sua trasformazione definitiva in spa".

L'assemblea inoltre, rilevando nei diversi comunicati sindacali la oramai chiara volontà di "rimandare al mittente le richieste aziendali presentate sul settore degli equipaggi SOLO per le altre divisioni di Trenitalia", ECCEZION FATTA per il segmento merci (per primo interessato da richieste aziendali IRRICEVIBILI ed IMPRATICABILI), ribadisce E CHIEDE alle OO.SS. quanto già comunicato con il verbale del 25 maggio 2016, **rigettando quanto presentato dall'azienda il 31 marzo 2016 e ogni eventuale INTESA ESTIVA su una rivisitazione dell'orario di lavoro che PENALIZZI LE CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO DEL PERSONALE CARGO.**

Pertanto, in linea con quanto deciso nei precedenti incontri, l'assemblea conferma la decisione di attenersi e di continuare a sensibilizzare in tal senso tutti i colleghi al rispetto del turno assegnato e al rispetto delle norme contrattualmente previste.

L'assemblea si aggiornerà il giorno venerdì 9 luglio 2016.

Si allega al presente verbale di assemblea l'analisi su proposte cargo discussa ed elaborate nell'incontro odierno.

ANALISI Proposte Cargo

1. Superamento circolare TV. 32.1/1065 del 3/8/1981 inerente la variazione del servizio comandato. Il servizio sostitutivo deve essere collocato esclusivamente nella fascia originaria. Possibilità di accettazione da parte del personale, di servizio sostitutivo, fuori fascia.
2. In caso di riserva il servizio assegnato deve tener conto del successivo riposo giornaliero in residenza, contrattualmente previsto, per la ripresa e continuità del turno.
3. In caso di servizio compatibile la prestazione in nessun caso può essere superiore alla fascia di possibile utilizzazione, anche in caso di sostituzione con servizio di riserva della medesima.
4. In caso di variazione del servizio assegnato, su prestazione con RFR, la presentazione successiva al riposo può essere spostata solo per ritardo del treno in andata e conseguente riduzione del riposo che non dovrà mai essere inferiore a 7 ore. Non è ammesso spostamento, superiore alle 2 ore, della presentazione dopo RFR, se non previa accettazione da parte del PDM. In caso di anticipo dell'ora di presentazione sarà corrisposta una flessibilità, se concordata da parte del PDM.
5. Massimo 1 RFR tra due riposi, 5 per mese.
6. Massimo 2 notti tra due riposi.
7. Ridefinizione abbandono treno con rientro in residenza non superiore a 2 ore oltre il termine programmato oppure prestazione massima +1, anche con PPT, compatibilmente con il riposo giornaliero, contrattualmente previsto, per la ripresa e continuità del turno.
8. Prestazione equipaggio MEC2 fascia 5-24 fissata in 10 ore.
9. Prestazione equipaggio MEC2 fascia 0-5 fissata in 7 ore.
10. Prestazione equipaggio MEC3 fascia 5-24 fissata in 8 ore.
11. Prestazione equipaggio MEC3 fascia 0-5 **NON PREVISTA**
12. Condotta equipaggio MEC2: 6 ore servizi A/R, 4,30 ore servizi con RFR.
13. Condotta equipaggio MEC3 massimo 4,30 ore.
14. Durata servizio di riserva e/o traghettamento massimo 8 ore fascia 5.00-24.00 oppure 7 ore fascia 0.00-5.00
15. Riposo giornaliero: 16 ore tra due prestazioni diurne, 18 ore dopo una prestazione notturna, 22 ore tra due prestazioni notturne consecutive anche se la seconda è seguita da RFR.
16. Programmazione con RFR massimo 24 ore con vincolo delle 16 ore come sommatoria del servizio di andata e ritorno con prestazione massima 8 ore.
17. Refezione: minimo 30 minuti al netto dei tempi per recarsi e tornare dalla struttura individuata.
18. Riposi minimo 48 ore, 3538 ore annue, compresi 12 riposi WE e 12 riposi QQ.
19. RFR minimo 7 ore al netto dei tempi per recarsi nella struttura, comprendenti la fascia 0-5
20. Durata massima RFR 9 ore, 11 ore una volta al mese.
21. Servizio diurno è quello prestato dalle 5.00 alle 24.00.
22. Servizio notturno è quello prestato dalle 0.01 alle 4.59.
23. Superamento della disponibilità per il personale fuori turno. Assegnazione del personale disponibile al turno TIB appositamente programmato.
24. Reintroduzione del limite massimo di impegno mensile, inteso come il totale del tempo in cui il personale è a disposizione dell'azienda, ivi compresi RFR.
25. Limite massimo impegno mensile stabilito in 170 ore.
26. Evitare la modifica dei turni con cadenza mensile che non consente alcuna trattativa e negoziazione per il miglioramento degli stessi.