

Clausola Sociale e Contrattuale

Appalti e trasferimenti d'Azienda (Art. 16)

Addetti alle Pulizie – Accompagnamento Notte - Ristorazione a Bordo Treno	Art. 16 Bis Al fine di coniugare le dinamiche competitive con le regole poste a tutela del lavoro e dell'occupazione, regolamenta il Cambio Appalto in caso di Nuovo Appalto
Personale FS	Art. 16 Ter In presenza di procedura di affidamento, ad altro operatore, con gara ad evidenza pubblica dei servizi di trasporto il passaggio del personale interessato avverrà con i principi e le procedure dell'art. 16/bis, mantenendo l'inquadramento professionale e i trattamenti economici e normativi maturati.

Definizioni

Condotta	Continuativa: quando, nell'ambito di uno stesso periodo di lavoro giornaliero, si svolge in servizio al medesimo treno o a più treni e comunque con modalità operative, comprese le attività accessorie e complementari, che non ne determinino le interruzioni di continuità descritte per la "condotta effettiva"; Effettiva: è data, nell'ambito di uno stesso periodo di lavoro giornaliero, dalla sommatoria dei periodi di "condotta continuativa", interrotti da una pausa di almeno 15 minuti netti nei quali il PDM non deve effettuare operazioni al treno, ovvero da fermate di servizio in orario della durata di almeno 30 minuti, nelle quali però non sia prevista la sostituzione del mezzo di trazione.
Base Operativa	L'insieme degli impianti ferroviari collocati all'interno del territorio comunale della sede di lavoro del lavoratore. Le aziende garantiranno, con i mezzi necessari, gli spostamenti del personale nell'ambito della base operativa per fare ritorno, a servizio compiuto, all'impianto di partenza quando questo sia diverso da quello di arrivo. Il riposo giornaliero decorre dall'ora di rientro nell'impianto di partenza, con le modalità definite a livello aziendale. A livello di Contrattazione Aziendale/UP è possibile individuare un diverso perimetro della Base Operativa
Modulo d'Equipaggio	MEC1 : modulo di condotta operante con un solo agente PDM in cabina di guida; MEC2 : modulo di condotta operante con due agenti PDM in cabina di guida; MEC3 : modulo di condotta operante con un solo agente PDM e un agente PPT in cabina di guida; MEC4 : modulo di condotta operante con un solo agente PDM e coadiuvato in cabina di guida, nei casi previsti, da un agente PDB; MEB1 : modulo di bordo operante con un solo agente PDB; MEB2 : modulo di bordo MEB1 operante con altri agenti PDB; MES : modulo di servizio composto da personale PDS, articolato per le rispettive attività in: <input type="checkbox"/> MES1 - accompagnamento notte; <input type="checkbox"/> MES2 - assistenza e/o ristorazione; <input type="checkbox"/> MES3 - assistenza e/o pulizia.

I moduli di equipaggio già operativi nelle aziende, all'atto dell'entrata in vigore del presente CCNL, restano confermati.

E' invece subordinato all'accordo in sede aziendale l'impiego degli ulteriori moduli di equipaggio, sempre ché:

- siano coerenti con le disposizioni dell'ANSF;
- rispettino le condizioni di utilizzazione.

Sezioni Specifiche di Trasporto	<input type="checkbox"/> SP1 Trasporto Passeggeri Veloce sono i servizi circolanti in tutto o in parte su tratte ferroviarie classificate AV/AC;AC42
	<input type="checkbox"/> SP2 Trasporto Passeggeri Regionale e Locale sono i servizi regolati dalla legislazione nazionale di cui al D.Lgs n. 422/1997 e s.m.i. e dalla relativa legislazione attuativa regionale, ovvero effettuati tra due Regioni limitrofe su autorizzazione del competente Ufficio per la Regolazione dei Servizi Ferroviari (URSF), presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti - di cui alla L. 23 luglio 2009, n. 99 - in quanto valutati compatibili con dette legislazioni;
	<input type="checkbox"/> SP3 Trasporto Passeggeri Sono tutti gli altri servizi, inclusi quelli effettuati tra due o più Regioni tra loro limitrofe autorizzati dal citato URSF, ma non rientranti nella definizione di SP1;
	<input type="checkbox"/> SM Trasporto Merci I Servizi Complementari e di Supporto alle Attività Ferroviarie (Appalti), forniti, da aziende diverse dalle imprese ferroviarie, si articolano in: <ul style="list-style-type: none"> ➔ accompagnamento treni notte (SAN); ➔ assistenza e/o ristorazione a bordo treno (SAR); ➔ ausiliari e/o pulizia (SAP); ➔ navi traghetto (SNT).

SP1 - Trasporto Passeggeri Veloce		
Descrizione	CCNL Mobilità AF	Confluenza FS
Lavoro giornaliero	8.30 ore	10 ore nella fascia 5.00/01.00
Lavoro notturno	MEC 1 - 7 ore MEC 2 MEB 1 MEB 2 - 8 ore	
Riposo giornaliero in residenza	➔ 14 ore fascia 5.00-24.00 ➔ 18 ore fascia 0.00-5.00	Contrattazione Aziendale 14 ore di riposo nella fascia 5.00-1.00
Riposo giornaliero fuori residenza	➔ Min. 7 ore fascia 0.00-5.00 ➔ 2 tra 2 riposi ➔ 5 al mese ➔ A+rfr+R max. 24 ore ➔ A+R max. 17 ore ➔ Servizio diurno max. 9 ore	Contrattazione Aziendale Max 30 ore
Riposo settimanale	Min 48 ore al 6° giorno spostabile dal 4° al 7° - 3538 ore annue	➔ 3276 ore annue ➔ 12 periodi di riposo qualificato ➔ Min. 60 ore con sabato e domenica
Servizio di condotta	➔ MEC 2 6 ore Condotta Continuativa ➔ MEC1 5 ore Condotta Continuativa ➔ MEC1 6.30 ore Condotta Effettiva	
Lavoro notturno	➔ 2 notti tra 2 riposi ➔ 11 al mese ➔ 79 per anno	350 ore annue
Base Operativa	Comune di Residenza della Sede Amministrativa	30 minuti per rientrare nella località di partenza, non sono lavoro ma non fanno parte del riposo giornaliero
SP 2 - Trasporto Passeggeri Regionale e Locale		
Descrizione	CCNL Mobilità AF	Confluenza FS
Lavoro giornaliero	➔ MEC 1 MEC 4 fascia 5.00-24.00 - 8.30 ore A/R ➔ MEC 2 MEB 1 MEB 2 fascia 5.00-24.00 - 10 ore A/R ➔ MEC1 MEC 4 fascia 0.00-5.00 - 7 ore A/R ➔ MEC 2 MEB 1 MEB 2 fascia 0.00-5.00 ➔ 8 ore A/R	Contrattazione Aziendale ➔ MEC 1 MEC 4 fascia 5.00-01.00 - 8.30 ore A/R ➔ MEC 2 MEB 1 MEB 2 fascia 5.00-01.00 - 10 ore A/R <i>Per il personale degli impianti periferici (impianti associati, presidi e turni di zona) tra 2 Riposi Settimanali Consecutivi:</i> 1 serv. Di A/R max 10 ore in fascia 5.00-24.00 ➔ Mec 1- Mec 4 (per assicurare la produttività ed i livelli occupazionali sulle linee complementari –PIR- a bassa domanda)
Riposo giornaliero in residenza	➔ 14 ore fascia 5.00 - 24.00 ➔ 18 ore fascia 0.00 - 05.00	➔ 11 ore fascia 06.00-22.00 prestazione precedente e successiva al riposo Contrattazione Aziendale ➔ 14 ore fascia 05.00-01.00 ➔ 11 ore fascia 05.00-24.00 in 2 giornate distinte di calendario
Riposo giornaliero fuori residenza	➔ 7 ore fascia 00.00-05.00 ➔ 6 ore almeno 4 ore fascia 0.00-05-00 ➔ 2 tra 2 riposi ➔ 5 riposi al mese PDM ➔ 4 riposi al mese PDB ➔ A+rfr+R max 24 ore ➔ 16 ore A+R	➔ 6 ore se entrambi i servizi siano collocati nella fascia 05.00-24.00
Riposo Settimanale	➔ Min 48 ore ➔ 6° giorno spostabile dal 4° al 7° ➔ 3538 ore annue	➔ 3420 ore annue ➔ 14 periodi min 60 ore con sabato e domenica ➔ 12 periodi min 48 con sabato o domenica
Servizio di condotta	➔ MEC1 MEC4 - 5 ore Condotta Continuativa ➔ MEC 2 - 5.30 ore Condotta Continuativa ➔ MEC1 MEC4 - 5.30 ore Cond. Effettiva	
Lavoro notturno	➔ 2 notti tra 2 riposi ➔ 11 notti al mese ➔ 79 notte per anno	320 ore annue
Base operativa	Confermata situazione attuale	Confermata situazione attuale

SP3 - Trasporto passeggeri		
Descrizione	CCNL Mobilità AF	Confluenza FS
Lavoro giornaliero	<ul style="list-style-type: none"> ➔ MEC Tutti fascia 5.00-24.00 - 10 ore A/R ➔ MEC 1 MEC 4 fascia 00.00-05.00 - 7 ore fascia A/R ➔ MEC 2 MEC 1 MEC 2 fascia 00.00-05.00 - 8 ore A/R 	<p>Contrattazione Aziendale MEC Tutti 10 ore A/R - fascia 5.00-01.00</p>
Riposo giornaliero in residenza	<ul style="list-style-type: none"> ➔ 14 ore fascia 5.00 - 24.00 ➔ 18 ore fascia 0.00 - 05.00 	<p>Contrattazione Aziendale 14 ore servizi 0.00-01.00</p>
Riposo giornaliero fuori residenza	<ul style="list-style-type: none"> ➔ 6 ore almeno 4 ore fascia 0.00-05.00 ➔ 2 tra 2 riposi ➔ 5 riposi al mese PDM ➔ A+rfr+R max 24 ore ➔ 17 ore A+R ➔ 9 fascia 5.00- 24.00 	<p>A+RFR+R max 30 ore Contrattazione aziendale Fascia 5.00-1.00 max 9 ore</p>
Servizio di condotta	<ul style="list-style-type: none"> ➔ MEC2 6 ore Condotta Continuativa ➔ MEC 1 MEC 4 - 4.30 ore Cond. Continuativa ➔ MEC 1 MEC 4 - 6 ore Condotta Effettiva 	<p>Contrattazione Aziendale MEC 1 MEC 4 5 ore Condotta Continuativa</p>
Lavoro notturno	<ul style="list-style-type: none"> ➔ 2 notti tra 2 riposi ➔ 11 notti al mese ➔ 79 notti per anno 	<ul style="list-style-type: none"> ➔ 360 ore annue Contrattazione Aziendale ➔ 3^a notte in fascia 00.00-01.00 e 4.00-5.00 non consecutiva alla precedente
Base operativa	Comune di residenza amministrativa	30 minuti per ritornare nella località di partenza non sono lavoro ma non fanno parte del riposo giornaliero

SM - Trasporto Merci		
Descrizione	CCNL Mobilità AF	Confluenza FS
Riposo settimanale	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Min 48 ore ➔ 6° giorno spostabile dal 4° al 7° ➔ 3538 ore annue 	<ul style="list-style-type: none"> ➔ 3276 ore annue ➔ 12 periodi min 60 ore comprendenti sabato e domenica ➔ 12 periodi min 60 ore comprendenti o il sabato o la domenica
Servizio di condotta	<ul style="list-style-type: none"> ➔ MEC 3 MEC 4 5.30 ore Condotta Continuativa 05.00-24.00 5 ore condotta continuativa 00.00-05.00 ➔ MEC 3 MEC 4 6.30 ore Condotta Effettiva con servizio di A/R ➔ MEC 3 MEC 4 5.30 ore Condotta Effettiva per servizi di solo A/R 	<p>Contrattazione Aziendale Elevazione di tutti i limiti di 30 minuti</p>
Lavoro notturno	<ul style="list-style-type: none"> ➔ 3 tra 2 riposi, terzo non consecutivo e solo fascia 00.00-01.00 ➔ 12 per mese ➔ 79 anno 	390 ore annue
Termine del servizio	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Non oltre 11 ora diurno ➔ Non oltre 9 ora notturno ➔ Non oltre 10 ore per RFR 	
Base operativa	Condizioni vecchio CCNL	
Pasti	<ul style="list-style-type: none"> ➔ Un ticket dopo 6 ore di lavoro; ➔ Un ticket con prestazione inferiore a 6 ore ma che intacchi le fascia 11.00-15.00 o 18.00-22.00 per almeno 2 ore; ➔ Un ticket per chi effettua RFR con servizio di ritorno dopo le 22.00 e anche l'intacco nella prestazione 18.00-22.00. 	

struttura stipendiale		
Descrizione	CCNL Mobilità AF	Confluenza FS
Scala Classificatoria	7 Livelli Professionali, Le Figure professionali sono esemplificativa e possono essere implementate a livello aziendale 16 Posizioni Retributive	Contrattazione Aziendale Si possono definire: ➔ Nuove Figure Professionali ➔ Figure Polifunzionali Nell'ambito della declaratoria di Livello Prof.
Passaggio di posizione retributiva	E' previsto un Posizione Retributiva d'ingresso per ogni singolo Livello Professionale F – Generici Il passaggio da F2 ad F1 da definire con contrattazione aziendale (solo Sezione Appalti) E – Operatori Il passaggio da E3 ad E2 2 anni anzianità + competenza Il passaggio da E2 ad E1 3 anni anzianità + competenza D - Operatori Specializzati Il passaggio da D3 ad D2 2 anni anzianità+competenza abilitazioni/patente Il passaggio da D2 ad D1 3 anni anzianità + competenza abilitazioni/patente C – Tecnici Il passaggio da C2 ad C1 5 anni anzianità+competenza abilitazioni/patente B – Tecnici Specializzati Il passaggio da B3 ad B2 4 anni anzianità + competenza abilitazioni/patente Il passaggio da B2 ad B1 4 anni anzianità + competenza abilitazioni/patente A – Direttivi Passaggio a Q2 per positiva valutazione Q - Quadri Passaggio da Q2 a Q1per positiva valutazione della capacità professionali	F – Generici Per la Sezione Appalti da definire con Contrattazione Aziendale
Struttura Stipendiale – Retribuzione (Art. 68)	1. Retribuzione Fissa a. Minimi Tabellari b. Scatti di Anzianità c. Assegni personali non assorbibili e pensionabili	2. Retribuzione Variabile a. 13 ^a mensilità b. 14 ^a mensilità c. Indennità di Funzione Quadri d. Salario Professionale e. Premio per Risultato f. Compenso per Lavoro Straordinario g. Indennità per Lavoro Notturno h. Indennità per Lavoro Domenicale i. Indennità per Lavoro Festivo j. Trasferta e altri Trattamenti per attività Fuori Sede k. Indennità di Trasferimento l. Compensi per Reperibilità e Disponibilità m. Indennità di Maneggio Denaro n. Indennità di Turno o. Indennità per lavorazioni in condizioni disagiate p. Indennità Diverse
Struttura Stipendiale – Aumenti Minimi Tabellari	Rinnovo Contrattuale Aumento tabellare (Livello C1) settembre 2012 60 € Dicembre 2012 40 € Ottobre 2013 30 € <i>quale base trattabile</i> Ottobre 2014 30 € <i>quale base trattabile</i>	

Livelli	Parametri	Inquadramento fittizio al 31/8/2012 per nuovi minimi	Dal 01/09/12	Dal 01/12/12	Dal 01/10/13	Dal 01/10/2014
Q Quadri	Q1 - 173	2.024,10	2.104,57	2.158,21	2.198,44	2.238,67
	Q2 - 152	1.778,40	1.849,10	1.896,23	1.931,58	1.966,03
A Direttivi	A -147	1.719,90	1.788,27	1.833,85	1.868,04	1.902,23
B Tecnici Specializzati	B1 - 140	1.638,00	1.703,12	1.746,53	1.779,09	1.811,64
	B2 - 134	1.567,80	1.630,13	1.671,68	1.702,84	1.734,0
	B3 - 132	1.544,40	1.605,80	1.646,73	1.677,42	1.708,12
C Tecnici	C1 - 129	1.509,30	1.569,30 (+60)	1.609,30 (+40)	1.639,30 (+30)	1.669,30 (+30)
	C2 - 127	1.485,90	1.544,97	1.584,35	1.613,88	1.643,42
D Operativi Specializzati	D1 - 125	1.462,50	1.520,64	1.559,40	1.588,47	1.617,54
	D2 - 121	1.415,70	1.471,98	1.509,50	1.537,64	1.565,7
	D3 - 119	1.392,30	1.447,65	1.484,55	1.512,22	1.539,90
E Operatori	E1 - 117	1.368,90	1.423,32	1.459,60	1.486,81	1.514,02
	E2 - 112	1.310,40	1.362,49	1.397,22	1.423,27	1.449,3
	E3 - 110	1.287,00	1.338,16	1.372,27	1.397,85	1.423,43
F Generici	F1 - 102	1.193,40	1.240,84	1.272,47	1.296,19	1.319,91
	F2 - 100	1.170,00	1.216,51	1.247,52	1.270,78	1.294,93

Eventuali eccedenze risultanti dai nuovi minimi contrattuali determineranno un Assegno ad Personam - Pensionabile e non Assorbibile.

Struttura Stipendiale – Aumenti Periodici di Anzianità (Art. 69)

Livelli Prof.	Posizione Retributiva	Importo
Q Quadri	Q1	47.19
	Q2	38.27
A Direttivi	A	35.95
B Tecnici Specializzati	B1	33.62
	B2	31.77
	B3	31.30
C Tecnici	C1	29.91
	C2	29.45
D Operativi Specializzati	D1	28.42
	D2	25.64
	D3	25.22
E Operatori	E1	24.34
	E2	22.66
	E3	22.26
F Generici	F1	18.58
	F2	18.22

• **Indennità Quadri (Art. 71)**

a.	Posizione retributiva Q1	€ 250,00
b.	Posizione retributiva Q2	€ 130,00

• **Salario Professionale (Art. 72)**

a	Livello Professionale	Q1	da € 329,02	a € 364,02
	Livello Professionale	Q2	da € 279,10	a € 301,10
b	Livello Professionale	A	€ 212,52	
c	Livello Professionale	B	da € 104,02	a € 208,96
d	Livello Professionale	C	da € 64,00	a € 139,44
e	Livello Professionale	D	da € 55,00	a € 129,11
f	Livello Professionale	E	da € 22,00	a € 129,11
g	Livello Professionale	F	da € 15,00	a € 129,11

► **Premio di Risultato (Art. 73)**

**Gli Importi, i Parametri ed i meccanismi sono definiti con Contrattazione Aziendale.
Sono fatti salvi gli accordi aziendali in essere coerenti con il CCNL Mobilità AF.**

Struttura Stipendiale - Indennità

• **Compenso Lavoro Straordinario (Art. 74)**

a. <i>Feriale Diurno</i>	maggiorazione del	18%
b. Feriale Notturno – Festivo Diurno	maggiorazione del	35%
c. Festivo Notturno	maggiorazione del	50%

Indennità per Lavoro Domenicale o Festivo (Art. 76)

Personale Fisso	importo orario	€ 2,30
Personale Mobile	importo gg.	€ 2,80
– ind.		

• **Indennità per Lavoro Domenicale o Festivo (Art. 76)**

Domenica	€ 19,00
Pasqua	€ 65,00

• **Trasferta e altri Trattamenti per attività Fuori Sede (Art. 77)**

1. Trasferta (punto 1)

Se superiore a 12 ore

- o Rimborso delle spese di viaggio preventivamente autorizzate
- o Spese di pernottamento sino al max. € 60,00
- o Per il pasto: max. € 15,00 per un pasto, max. € 26,00 per due pasti
- o Indennità di trasferta giornaliera pari ad € 32,00

Se inferiore a 12 ore

- o Rimborso delle spese di viaggio preventivamente autorizzate
- o Per il pasto max. € 15,00
- o Indennità di trasferta pari ad € 12,00

Nella medesima località

- o Durata superiore a 2 giorni – importo forfettario giornaliero € 45,00 All'Estero
- o Rimborso delle spese di viaggio preventivamente autorizzate
- o Spese documentate di pernottamento e prima colazione in albergo a tre stelle
- o Per dei pasti con una maggiorazione del 30%
- o Indennità di trasferta giornaliera maggiorata del 30%

Trasferta e altri Trattamenti per attività Fuori Sede (art. 77)

2. Assenza dalla Residenza (punto 2)

Personale Mobile

- o Servizi senza Riposo Fuori Residenza € 1,30
- o Servizi con Riposo Fuori Residenza € 2,20
- o Servizi Accompagnamento Notte € 1,00

Personale Mobile all'Estero

- o Servizi senza Riposo Fuori Residenza € 2,00
- o Servizi con Riposo Fuori Residenza € 3,20
- o Servizi Accompagnamento Notte € 1,60

3. Indennità di Linea

Personale addetto alla manutenzione delle infrastrutture

- o Quadri € 5,00
- o Restante Personale € 4,00

Indennità di Trasferimento (Art. 78)

E' confermata l'attuale normativa

Compensi per Reperibilità e Disponibilità (art. 79)

Compenso per Reperibilità

Se si tratta di giornate lavorative € 14,00

Se si tratta di giornata di riposo € 32,00

Per i soli giorni

1^ Gennaio, Pasqua, 15 Agosto e Natal € 58,00

Indennità di Chiamata

Al Lavoratore Reperibile € 20,00

Al Lavoratore Disponibile € 33,00

Indennità di Maneggio Denaro (Art. 80) € 2,20

Indennità di Turno (Art. 81)

per ogni giornata di presenza viene corrisposta

Turni avvicendati nella 24 ore € 2,00

Turni non cadenzati nella 24 ore € 2,25

Turni in seconda € 1,10

Indennità per lavorazioni in condizioni disagiate (Art. 82)

In presenza di sostanze nocive e tossiche

Per manipolazione di sostanze nocive o tossiche € 11,00

Con indumenti di protezione € 1,40

Per Lavori in Galleria o Sottosuolo

Lavoro in Galleria € 1,70

Lavoro in Locali Sotterranei € 1,00

Indennità Diverse (Art. 83)

Flessibilità Multi-periodale (punto 1)

o Con superamento fino a 3 ore dell'orario settimanale € 18,00

o Con superamento oltre le 3 ore dell'orario settimanale € 36,00

Lavoro settimanale su 6 giorni (punto 2) € 15,00

Orario spezzato (punto 3)

con intervallo sup. a 2 ore e sino a 3 ore

o Per i Livelli Professionali Q, A e B € 17,00

o Per i Livelli Professionali C, D, E ed F € 11,35

Flessibilità legate a prestazioni diurne (punto 4.1) € 8,00

Flessibilità legate a prestazioni notturne (punto 4.2) € 10,00

Flessibilità Cumulo Diurno+Notturmo (punto 4.3) € 16,00

COMUNICATI



CCNL AF SAN (treni notte) art 28.2.7.E

38h ripartite su cicli, media garantita su base mensile

Rispetto riposi settimanali previsti per legge Attività accessoria: **75'** partenza/arrivo

CA: diversa definizione tempi

CA: è possibile concordare servizi a terra durante i servizi di "riserva"

CCNL AF SAN (treni notte) art 28.2.7.E

18h limite max periodo lavoro programmato (sola andata o solo ritorno)

Prestazione prolungabile sino all'arrivo + tempi accessori:

in funzione dell'orario se il servizio supera il limite

Non si applicano i limiti notturni

Max **4 servizi** tra due riposi

Assenza residenza: max **70h**

Riposo giornaliero in residenza: min **28h** con un'intera notte

CA: variazioni assenza residenza, riposo giornaliero

Riposo giornaliero fuori residenza: min **8h**

CA + trattativa turni: **min 6h**

Casi eccezionali da concordare in trattative turni purchè sia garantita la protezione appropriata

CA: intese per articolazione organizzativa connessa a ulteriori specificità aziendali

CCNL AF SAR

(assistenza e ristorazione a bordo) art 28.2.7.F

38h ripartite su cicli, media garantita su quadrimestre, **max 46h min 30h**

Rispetto riposi settimanali previsti per legge

Accessori:

60' treni origine corsa (**30'** senza carico merce)

30' treni in transito (**15'** senza carico merce)

30' termine servizio (**15'** senza scarico merce)

CA + trattativa turni: diversa definizione accessori

CA: effettuazione servizi a terra durante le giornate di riserva

CCNL AF SAR

(assistenza e ristorazione a bordo) art 28.2.7.F

13h limite max periodo lavoro programmato

CA + trattativa turni: **14h** a/r (per una sola coppia di treni, fascia 06-22, particolari relazioni ferroviarie).

Riposo giornaliero in residenza: **11h** dopo servizi max 10h

16h dopo servizi max 13h

24h dopo servizi >13h

Assenza residenza: **24h**

CA + trattativa turni: assenza residenza **48h**

Rfr: min **7h** riducibile a **5h** se totalmente ricompreso 00-06

CA: diverse articolazioni organizzative per specificità aziendali

Limiti notturni: **2** tra due R

11 mese

350h anno

CCNL AF SAP (ausiliari e pulizia a bordo) art 28.2.7.G

38h ripartite su cicli, media garantita su quadrimestre Rispetto riposi settimanali previsti da CCNL AF

CA + trattativa turni: definizione tempi accessori

CA: effettuazione servizi a terra durante le giornate di riserva

CCNL AF SAP (ausiliari e pulizia a bordo) art 28.2.7.G

13h limite max periodo lavoro programmato

CA + trattativa turni: **14h** a/r (per una sola coppia di treni, fascia 6-22, particolari relazioni ferroviarie).

Riposo giornaliero in residenza: 11h dopo servizi max 10h

16h dopo servizi max 13h

24h dopo servizi >13h

Assenza residenza: 40h

Rfr: min **7h** riducibile a **5h** se totalmente ricompreso 0-6

CA: diverse articolazioni organizzative per specificità aziendali

Limiti notturni: 2 tra due R

11 mese

350h anno

CCNL AF - SNT (navi traghetto) art 28.2.7.H

Traghettaggio ferroviario **di breve durata:**

38h articolate su Turno in 3°, Turno in 2° o giornata T3: **min 8.10**

Riposo giornaliero min **7.30**, media 11h/mese

Servizi notturni: 2 tra due R

11 mese

CA: terzo servizio notturno purchè non sia consecutivo

SNT breve durata: lavoratori notturni

Traghettaggio **su lunghe tratte:** dlgs 108/2005

CCNL AF – Reperibilità e Disponibilità art 79

Per **garantire sicurezza, continuità servizio e funzionalità** impianti su segnalazione guasti o anomalie.

Per sopperire a esigenze IF non prevedibili di **protezione aziendale e comunicazione con media o clientela.**
turnazioni obbligatorie esposte 15gg prima, durata trimestrale

Obbligo di raggiungere entro un'ora il punto di raccolta:

➔ Max 7 gg/mese (CA: 10gg con diversa articolazione)

➔ Max 4h di intervento se al momento della chiamata non ha ancora fruito di 8h di riposo (fino a 8h per necessità di continuità di intervento)

CA: Tempi di intervento maggiori

CCNL AF - Pasti Aziendali art 51

<p>Turni in terza, in seconda e giornata: prestazione EFFETTIVAMENTE resa PROGRAMMATA > 6h (multi-periodo mantiene regime fruizione anche se <6h)</p> <p>Prestazioni notturne inizio dopo 22:</p> <p>Ticket restaurant</p> <p>Fasce fruizione: 11-15, 18-22</p> <p>In assenza di mensa o locali convenzionati: ticket</p> <p>CA: definibili diverse modalità fruizione pasto per manutenzione infrastruttura prestazione unica giornaliera con attività in periodo notturno</p> <p>EQUIPAGGI: RFR sempre ammesso pasto Ritorno RFR inizio dopo 22: sempre ammesso pasto a/r con inizio/termine 11-15 o 18-22 e almeno 2h nelle fasce pasti: sempre ammesso pasto</p> <p>Ritardo treno: CA diverse modalità fruizione</p> <p>San, sar, sap: CA per modalità specifiche</p> <p>CA: possibile definire regimi diversi</p>	<p>FASCE FRUIZIONE: 11-15, 18-22 Turni in terza, seconda e giornata: prestazione EFFETTIVAMENTE Resa PROGRAMMATA > 6h (multi-periodo mantiene regime fruizione anche se <6h)</p> <p>Prestazioni notturne inizio dopo 22: Ticket restaurant</p> <p>manutenzione infrastruttura prestazione unica Giornaliera con attività in periodo notturno e contrazione riposo a 8h: Riconoscimento pasti per entrambe le prestazioni</p> <p>EQUIPAGGI: ➔ rfr sempre ammesso pasto ➔ Ritorno rfr inizio dopo 22: sempre ammesso pasto ➔ a/r con inizio/termine 11-15 o 18-22 e almeno 2h ➔ nellefasce pasti: sempre ammesso pasto</p> <p>UP: modalità diverse per fruizione pasto con riferimento a specifiche situazioni locali (gg chiusura, distanza locali, ecc)</p>
--	---

FASCE FRUIZIONE: 11-15, 18-22

Turni in terza, seconda e giornata: prestazione EFFETTIVAMENTE resa PROGRAMMATA > 6h (multi-periodo mantiene regime fruizione anche se <6h)
Prestazioni notturne **inizio dopo 22:** Ticket restaurant

manutenzione infrastruttura: prestazione unica giornaliera con attività in periodo notturno e contrazione riposo a 8h: riconoscimento pasti per entrambe le prestazioni

EQUIPAGGI:

- ➔ rfr sempre ammesso pasto
- ➔ Ritorno rfr inizio dopo 22: sempre ammesso pasto
- ➔ a/r con inizio/termine 11-15 o 18-22 e almeno 2h nelle fasce pasti: sempre ammesso pasto

UP: modalità diverse per fruizione pasto con riferimento a specifiche situazioni locali (gg chiusura, distanza locali, ecc)